



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านฮ่อง

เรื่อง กำหนดห้ามมิให้ลา และมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลบ้านฮ่อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระเบียบวินัย และมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอันจะเป็นผลดี
ต่อการปฏิบัติราชการและเกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบกับเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๘(๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ ,ข้อ ๑๑(๘) ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒
และข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฮ่อง จึงกำหนดห้ามมิให้ลา และมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

“ห้ามพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลาป่วยหรือ ลากิจ
เกินกว่า ๑๕ ครั้ง หรือเกินกว่า ๒๓ วัน และห้ามมาทำงานสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ของแต่ละรอบการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน”


ทั้งนี้ หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดได้ลาหรือ
มาทำงานสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ โดยไม่มีเหตุอันสมควรจะไม่ได้รับการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. กรณี พนักงานเทศบาล จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบการประเมินนั้น
๒. กรณี พนักงานครูเทศบาล จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในรอบการประเมินนั้น
๓. กรณี ลูกจ้างประจำ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในรอบการประเมินนั้น
๔. กรณี พนักงานจ้างตามภารกิจ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น และ
การพิจารณาต่อสัญญาจ้างเมื่อครบสัญญาจ้าง

๔. กรณี พนักงานจ้างทั่วไป จะไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเมื่อครบสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


.....ปลัดเทศบาล
(นายชิษณุพงศ์ ปานอำพันธ์)หัวหน้าสำนักปลัด
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฮ่องหัวหน้าฝ่าย
.....หัวหน้างาน
.....พิมพ์/ร่าง